



## CODICE CONDOTTA FORNITORI

Ponti chiede ai propri fornitori e loro dipendenti di:

- condividere i principi Ponti e aderire al presente Codice di condotta;
- aderire agli standard Ponti, che non sono negoziabili.

Nell'acquisto di materie prime, apparecchiature, beni vari, inclusi gli imballaggi, e di servizi, la scelta dei nostri partner commerciali si basa su:

- criteri di qualità e sicurezza;
- principi etici, sociali e ambientali;
- analisi dei costi-benefici.

Il presente Codice si basa sulle seguenti priorità:

- *Eccellenza nella qualità e sicurezza dei prodotti*

L'eccellenza nella qualità dei prodotti Ponti e la loro sicurezza sono la nostra missione.

La qualità e la sicurezza alimentare dei prodotti Ponti sono da sempre ricercate, monitorate e, ove possibile, innovate.

- *Impegno per la tutela dei diritti umani*

Assicuriamo la piena tutela dei diritti umani e sosteniamo il rispetto della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e della Convenzione sui Diritti dell'Infanzia delle Nazioni Unite, delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e dell'Organizzazione Mondiale della Sanità. L'impegno nel rispetto dei diritti umani e i nostri principi d'impresa costituiscono le basi della strategia aziendale della nostra attività quotidiana.

Il nostro impegno si concretizza attraverso:

- il rispetto del nostro Codice Etico;
- l'applicazione del presente Codice di Condotta;
- il nostro impegno nella responsabilità sociale d'impresa. [www.Ponti.com/sostenibilità](http://www.Ponti.com/sostenibilità)

Ponti richiede ai propri fornitori di impegnarsi nel rispetto dei diritti umani e di assicurare che non vengano effettuate discriminazioni, abusi, molestie per ragioni basate su: razza, sesso, età, origine, etnia, abilità fisiche, diversità religiose, politiche, sociali e culturali. In particolar modo Ponti richiede di tutelare i diritti delle donne in gravidanza.

Ponti richiede a tutti i partner della catena del valore di garantire il massimo impegno per l'eliminazione del lavoro minorile, a cominciare dalle peggiori forme, per l'eliminazione di tutte le forme di schiavitù, della tratta di esseri umani, del lavoro forzato o obbligatorio e del lavoro di detenuti.



Tutti i beni acquistati dai nostri fornitori devono essere stati ottenuti e lavorati nel pieno rispetto di tutte le leggi vigenti, regolamenti rilevanti, disposizioni locali, oltre a quanto stabilito dalle Convenzioni internazionali.

➤ *Condizioni dell'ambiente di lavoro*

- Salute e sicurezza

Ponti richiede a tutta la filiera di garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sano e sicuro, includendo lo sviluppo di controlli appropriati e di procedure di sicurezza, politiche di manutenzione preventiva e l'uso di strumenti di

protezione. Insieme, lungo tutta la filiera, ci impegniamo a prevenire incidenti, infortuni e malattie legate al lavoro.

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Ponti raccomanda ai propri partner lungo tutta la filiera di garantire il diritto dei dipendenti di aderire o meno ai sindacati, senza timori di ripercussioni, anche nel caso in cui fosse vietato da leggi o disposizioni governative.

- Salari, benefici e orari di lavoro

I nostri partner commerciali di tutto il mondo devono assicurare che i dipendenti lavorino nel rispetto di tutte le leggi vigenti circa il numero di ore e giorni, stipendio minimo, straordinario, orari massimi di lavoro. Se a livello nazionale non è previsto uno stipendio minimo, questo deve poter essere paragonato a quello di aziende locali simili e in conformità con gli standard internazionali riconosciuti dal Ponti.

➤ *Commercio equo*

Il principio del commercio equo implica che i partner di tutta la filiera agiscano in buona fede, rispettando i principi di reciprocità e di massimizzazione del valore, evitando di creare condizioni inique, di ostacolare il commercio, di far ricadere rischi e costi eccessivi sugli altri partner della filiera, rispettando reciprocamente i diritti delle "brand", dei marchi e brevetti e della proprietà intellettuale.



## **OBBLIGHI RECIPROCI**

### *Accordi scritti*

Le condizioni di ogni accordo tra partner commerciali devono essere messe per iscritto e non devono esserci distinzioni tra accordi formali e informali. In ogni caso, gli accordi scritti devono menzionare tutti i punti convenuti, dalle condizioni generali di vendita alle condizioni di accordo per la distribuzione, promozione o marketing, attività congiunte, revisione dell'accordo e procedure per la cessazione o sospensione del rapporto commerciale. Ogni accordo scritto deve essere conforme alle leggi vigenti e deve essere firmato da tutte le parti.

### *Ispezioni*

Ponti si riserva il diritto di procedere, senza alcun preavviso, ad ispezioni dei fornitori, delle loro pratiche commerciali, della documentazione e dei siti.

In caso di mancata corrispondenza, Ponti chiederà misure correttive e si riserva il diritto di mettere fine a qualunque accordo.

Ponti potrà fare ricorso a terzi per la valutazione della conformità al presente Codice.

### *Comunicazione e responsabilità*

Responsabile della attuazione e verifica del rispetto del codice di condotta fornitore è il Responsabile Sistema Qualità, che riferisce direttamente al Consiglio di Amministrazione.

Il codice di condotta fornitori è parte integrante dei contratti di acquisto.

E' inoltre pubblicato e consultabili sul sito [www.Ponti.com](http://www.Ponti.com)