



CODICE ETICO

Il codice Etico è la cornice di principi che regolano il comportamento di chiunque lavori in Ponti e con Ponti. Dal codice Etico discendono le policy di gestione aziendale di tutte le attività critiche dal punto di vista etico.

I principi e le regole di comportamento contenuti nel presente Codice e nelle relative policy si applicano a tutti i collaboratori del Gruppo Ponti. Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice Etico, il Gruppo Ponti predispone la consegna all'assunzione a tutti i dipendenti, la diffusione e informazione e la pubblicazione sul sito aziendale, oltre a ogni azione volta a favorirne la conoscenza.

I PRINCIPI

Onestà e trasparenza

Onestà e trasparenza sono i principi fondamentali alla base delle attività di Ponti. I rapporti con tutti i soggetti che sono coinvolti da Ponti sono regolati da trasparenza, chiarezza, coerenza tra il dichiarato e l'agito, lealtà e rispetto:

- gli stakeholder di Ponti sono azionisti, dipendenti e collaboratori esterni, clienti, fornitori, consumatori, comunità locali, finanziatori. Nei confronti di ciascuno di essi il comportamento di Ponti deve essere improntato a criteri e azioni di assoluta trasparenza, lealtà e correttezza;
- i contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito tra le parti, senza che Ponti utilizzi mai posizioni di dominio per ottenere prestazioni non dovute o svantaggiose per la controparte;
- Ponti si impegna a prevenire ed evitare fenomeni di concussione, corruzione, frode e qualsiasi altro comportamento illecito;
- non è consentito che attraverso somme di denaro o altri benefici siano richiesti e ricercati benefici per l'azienda o per i lavoratori.

Qualità e sicurezza dei prodotti

La Qualità e la Sicurezza alimentare dei prodotti Ponti sono da sempre costantemente presidiate, ottimizzate e oggetto di continua revisione, attraverso significativi investimenti nel Sistema Qualità. Per ottenere la massima soddisfazione dei consumatori, le attività di miglioramento e innovazione coinvolgono e presidiano l'intero processo, dalle materie prime ai processi, dal packaging alla distribuzione, dal punto vendita al consumo finale e sono garantite da un sistema di procedure interne, costantemente revisionate e aggiornate da Certificazioni di Enti esterni indipendenti.



I dipendenti Ponti ricevono una adeguata formazione sulle procedure di Qualità, Igiene e Sicurezza Alimentare ed il rispetto delle stesse è presidiata, ai vari livelli di responsabilità dalla struttura organizzativa aziendale.

Correttezza della comunicazione e del marketing

I messaggi comunicativi di Ponti saranno orientati dal dovere di:

- garantire la corrispondenza tra il contenuto del messaggio e il contenuto del prodotto in termini di qualità, sicurezza e caratteristiche nutrizionali
- essere rispettosi delle persone, pertanto mai guidata da logiche commerciali che ne inquinino la trasparenza
- rifiutare messaggi volgari, contraddittori, offensivi per qualsiasi categoria di persone

Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro

Ponti garantisce che i lavoratori e le lavoratrici operino in condizioni di sicurezza attraverso il rispetto della normativa in vigore. Inoltre, ove possibile, introduce modifiche e miglioramenti dei processi produttivi, dell'ambiente e dell'organizzazione per facilitare l'esecuzione dei compiti e aumentare il benessere lavorativo.

Ponti si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza che sviluppi una consapevolezza dei rischi e che promuova comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori; inoltre opera costantemente per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori. In ogni caso Ponti si impegna a rispettare la normativa locale vigente in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

Tutela delle pari opportunità

Ponti garantisce la libertà di associazione dei lavoratori e riconosce il diritto alla contrattazione collettiva. Si impegna a non usufruire, neppure indirettamente, sia del lavoro forzato e obbligatorio, sia del lavoro minorile. Rifiuta ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose; ripudia ogni forma di discriminazione nelle politiche di assunzione e nella gestione delle risorse umane. Ponti si impegna a impedire ogni forma di mobbing e di sfruttamento del lavoro, sia diretto che indiretto, e a riconoscere nel merito, nelle prestazioni di lavoro e nelle potenzialità professionali i criteri determinanti per gli sviluppi retributivi e di carriera.



Ponti si propone di mantenere e incentivare un ambiente di lavoro positivo, ispirato alla tutela della libertà, della dignità e dell'inviolabilità della persona, nonché a principi di correttezza nei rapporti interpersonali, che consenta a tutti i collaboratori di svolgere al meglio l'attività lavorativa.

Rispetto dell'ambiente

La preservazione dell'ambiente in cui viviamo e soprattutto vivranno le generazioni future è ormai un imperativo urgente. La sostenibilità dell'economia e delle imprese coincide con "l'equilibrio fra il soddisfacimento delle esigenze presenti senza compromettere la possibilità delle future generazioni di sopperire alle proprie" (Rapporto Brundtland del 1987). Pertanto Ponti si impegna a ricercare costantemente soluzioni per:

- ridurre l'impatto ambientale dei processi produttivi
- ridurre l'utilizzo di risorse naturali quali acqua e combustibili
- ridurre la produzione di rifiuti non riciclabili
- accrescere l'utilizzo di fonti di energia rinnovabili
- aumentare l'utilizzo di materiali e la produzione di rifiuti riciclabili

Rispetto di leggi, codici e regolamenti vigenti

Ponti sottolinea il valore vincolante delle normative nazionali e internazionali per l'agire della società e di tutti suoi dipendenti e collaboratori.

Ambito di applicazione e obblighi dei collaboratori

Ponti si impegna a diffondere adeguatamente tra i collaboratori il contenuto del Codice ed i principi che lo ispirano. In particolare, ogni dipendente sarà opportunamente informato che il rispetto e l'osservanza del Codice, nonché delle regole e procedure aziendali, costituiscono precisi obblighi contrattuali, con ogni conseguente provvedimento sanzionatorio in caso di violazione degli stessi, sulla base delle normative nazionali applicabili.

Obblighi dei dipendenti

A tutti i dipendenti e collaboratori è richiesta la conoscenza delle norme contenute nel Codice e delle norme di riferimento. Nessuno, a qualsiasi livello dell'Azienda, ha l'autorità di richiedere o consentire ad altri la violazione di alcuno degli standard di comportamento qui esposti.

Ogni collaboratore ha inoltre l'obbligo di:



- osservare diligentemente le norme del Codice, astenendosi da comportamenti ad esso contrari;
- rivolgersi ai propri Responsabili o alla funzione Risorse Umane in caso di necessità di chiarimenti circa l'interpretazione e l'attuazione delle norme contenute nel Codice;
- riferire tempestivamente al proprio responsabile (o ai soggetti indicati al successivo paragrafo "segnalazione delle violazioni") qualsiasi notizia appresa in merito a possibili violazioni del Codice e qualsiasi richiesta ricevuta di violare il Codice stesso;
- offrire la massima collaborazione per accertare le possibili violazioni.

Doveri specifici per i responsabili

Chiunque rivesta il ruolo di capo, responsabile o dirigente deve rappresentare un esempio, svolgendo la propria attività in conformità ai principi e alle regole di comportamento contenuti nel Codice e, con il suo operato, deve dimostrare agli altri collaboratori che il rispetto del Codice è un aspetto fondamentale del loro lavoro, accertandosi che tutti siano consapevoli che i risultati di business non vanno mai disgiunti dal rispetto dei principi del Codice. Gli impegni assunti nell'ambito del presente Codice con riferimento a "Ponti", si intendono riferiti ai doveri e responsabilità di tutti i capi, responsabili e dirigenti che collaborano a vario titolo nell'ambito del Gruppo Ponti.

Controllo

Ogni funzione aziendale presidia e garantisce l'aderenza delle proprie azioni e attività ai principi e regole di comportamento del presente Codice Etico. Ciascuna funzione, inoltre, è responsabile dell'esecuzione dei controlli nel proprio ambito di competenza, della rilevazione delle inosservanze verificatesi al proprio interno e della segnalazione delle stesse anche con accesso diretto al consiglio di amministrazione.

Segnalazione delle violazioni

La segnalazione delle violazioni al presente Codice, o presunte tali, deve essere effettuata da ogni dipendente al proprio Responsabile oppure alla Direzione Risorse Umane, anche in forma anonima. È sempre garantita la massima riservatezza e nessun dipendente potrà essere sottoposto a procedimento disciplinare in caso di segnalazioni errate effettuate in buona fede.

Sanzioni

L'inosservanza delle regole di condotta contenute nel presente Codice Etico avrà rilevanza per l'irrogazione di sanzioni disciplinari, secondo le norme nazionali applicabili e fatta comunque salva



l'eventuale adozione di misure sanzionatorie diverse connesse a responsabilità di altra natura. L'applicazione delle sanzioni disciplinari prescinde dall'esito di un eventuale procedimento penale o civile, in quanto le regole di condotta imposte dal Codice Etico sono efficaci indipendentemente dal reato e/o illecito che eventuali condotte improprie possano determinare. Nessun comportamento illecito o comunque in violazione di disposizioni del presente Codice o anche solo illegittimo o scorretto potrà essere giustificato o considerato meno grave, anche se compiuto nell'interesse o vantaggio di Società del Gruppo.