



POLITICA DI SOSTENIBILITÀ: INTRODUZIONE E OBIETTIVI

Ponti S.p.A. si impegna da sempre per portare sulle tavole di tutto il mondo prodotti alimentari che uniscano la tradizione italiana e la ricerca di gusti innovativi, ai massimi standard di qualità.

Agire in modo sostenibile sotto il profilo economico, sociale e ambientale è un valore che caratterizza la storia del Gruppo Ponti fin dal principio. La sostenibilità è un processo attraverso il quale far evolvere strategie, metodologie produttive e modelli organizzativi per creare valore nel presente, guardando al futuro.

Nel 2021 Ponti S.p.A. ha rafforzato tale impegno diventando Società Benefit; nel 2023 ha ottenuto la certificazione B Corp e nel 2024 la Certificazione per la Parità di Genere, consolidando un percorso che integra responsabilità d'impresa, qualità del lavoro, attenzione alle persone, tutela dell'ambiente e creazione di valore condiviso.

In qualità di Società Benefit la società intende perseguire una o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse. (Statuto, Art. 3).

Ponti considera la sostenibilità una responsabilità strutturale dell'impresa verso la società, i territori e le generazioni future. Essa riguarda l'ambiente, le persone, il lavoro, la qualità dello sviluppo e la continuità del sistema industriale, rappresentando anche un fattore di competitività, reputazione e credibilità di lungo periodo.

La **Politica di Sostenibilità** declina in linee guida la convinzione del Gruppo che la creazione di valore sostenibile e duraturo nel tempo debba essere perseguita:

- nel rispetto dei principi etici di legalità e correttezza, integrità e onestà, imparzialità e trasparenza;
- in un'ottica di miglioramento continuo, di efficienza operativa e di economicità gestionale;
- in funzione della continuità aziendale e occupazionale;
- con attenzione agli impatti generati su persone, comunità, territori, ambiente e altri portatori di interesse.

La Politica è la cornice entro cui vengono elaborate e aggiornate periodicamente **Strategia e Piano di Sostenibilità**:

- la **Strategia** si articola in 4 pilastri:
 1. Attenzione e cura della qualità del prodotto
 2. Ascolto e cura delle persone
 3. Protezione del Territorio e delle sue risorse
 4. Sostenibilità nel ciclo di vita del prodotto;
- il **Piano di Sostenibilità**, nel corso del 2026 sarà predisposto il nuovo piano per il triennio 2027-2029, che si compone delle azioni previste per ciascun Pilastro, dettagliate per area, descrizione dell'attività, indicatori di risultato, funzione responsabile e tempi di realizzazione.

INTEGRITÀ E LEGALITÀ – LE FONDAMENTA

Ponti S.p.A. opera nel rispetto dei principi etici di legalità e correttezza, integrità e onestà, imparzialità e trasparenza in tutti i rapporti con gli stakeholder. Tali principi, già definiti nel Codice Etico, guidano le relazioni con azionisti, dipendenti, collaboratrici e collaboratori esterni, clienti, fornitori, consumatrici e consumatori, comunità locali e finanziatori.

Ponti richiede a tutte le persone che lavorano per la Società e a tutti i soggetti che operano in nome o per conto della stessa di agire con trasparenza, chiarezza, coerenza tra il dichiarato e l'agito, lealtà e rispetto. Il Gruppo promuove il pieno rispetto della normativa applicabile, dei regolamenti interni e dei più elevati standard etici, ripudiando ogni forma di corruzione attiva e passiva, concussione, frode e qualsiasi altro comportamento illecito.

La legalità è considerata parte integrante della sostenibilità: corruzione, illegalità, opacità nei rapporti commerciali e comportamenti contrari al Codice Etico producono impatti negativi economici, sociali e ambientali, sia per il Gruppo sia per la società in cui esso opera.

In coerenza con il Codice Etico, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 e i Codici di Condotta applicabili ai rapporti con terzi, Ponti chiede a tutti i soggetti che instaurano direttamente o indirettamente rapporti con il Gruppo che:

1. i contratti e gli incarichi di lavoro siano eseguiti secondo quanto stabilito tra le parti, senza che Ponti utilizzi mai posizioni di dominio per ottenere prestazioni non dovute o svantaggiose per la controparte;
2. non siano promesse somme di denaro, utilità, regali, favori o altri benefici, anche indiretti, con il fine di ottenere vantaggi commerciali in modo ingiusto, improprio o non trasparente;
3. non siano richieste somme di denaro o altri benefici per l'azienda, per il personale aziendale o per soggetti terzi
4. ogni rapporto sia gestito sulla base di criteri oggettivi, documentabili e coerenti con le procedure aziendali, evitando conflitti di interesse, dipendenze improprie o condotte che possano compromettere l'indipendenza di giudizio;
5. non siano svolte attività di lobbying né direttamente né indirettamente volte a influenzare decisioni pubbliche normative o atti legislativi;
6. eventuali violazioni, sospetti di violazione o richieste di violazione dei principi aziendali siano segnalati attraverso i canali interni previsti, nel rispetto della riservatezza e del divieto di ritorsione.

La violazione della presente Politica, del Codice Etico o delle procedure aziendali può comportare conseguenze disciplinari o contrattuali proporzionate alla gravità della condotta e coerenti con il sistema sanzionatorio applicabile.

STANDARD E PRINCIPI DI RIFERIMENTO

La Politica rafforza quanto già affermato nel Codice Etico di Ponti e si ispira ai principali standard, principi e riferimenti emanati da organizzazioni nazionali e internazionali di riferimento, tra i quali:

- la Carta Internazionale dei Diritti dell’Uomo delle Nazioni Unite, comprensiva della Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo, della Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e della Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani, quale riferimento per il rispetto dei diritti umani, la prevenzione dei potenziali impatti negativi e la gestione di eventuali rimedi;
- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le relative convenzioni applicabili, con particolare riferimento alla libertà di associazione, al diritto alla contrattazione collettiva, all’eliminazione del lavoro forzato, all’abolizione effettiva del lavoro minorile, alla non discriminazione e alla tutela di un ambiente di lavoro sano e sicuro;
- le Convenzioni ILO n. 138 sull’età minima di ammissione al lavoro e n. 182 sulle peggiori forme di lavoro minorile, nonché il Codice Base ETI, come riferimenti per la politica aziendale di tolleranza zero verso il lavoro minorile;
- la Convenzione ILO n. 190 e la Raccomandazione ILO n. 206 sull’eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro, quali riferimenti per la prevenzione di abusi, molestie e comportamenti lesivi della dignità della persona, con particolare attenzione alla tutela delle donne e alla parità di genere;
- i Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite e l’Agenda ONU 2030;
- i principi guida per la promozione della parità di genere Women’s Empowerment Principles (WEPs);
- la Prassi UNI/PdR 125:2022 sul sistema di gestione per la parità di genere;

LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ: GLI IMPEGNI DI PONTI

A. CURA E QUALITÀ DEL PRODOTTO

Ponti, da sempre, si impegna a offrire prodotti elaborati a partire da due criteri irrinunciabili: qualità e sicurezza. In quest’ottica sviluppiamo ricette e ricerchiamo ingredienti integrando la tradizione italiana e la ricerca di gusti innovativi, per proporre prodotti di qualità e promuovere abitudini alimentari e stili di vita sani ed equilibrati.

La qualità e la sicurezza alimentare sono presidiate lungo l’intero processo, dalle materie prime ai processi produttivi, dal packaging alla distribuzione, dal punto vendita al consumo finale, attraverso procedure interne, sistemi di gestione, controlli e certificazioni di enti esterni indipendenti.

In un’ottica di miglioramento continuo dei processi, dei servizi e dei prodotti, il Gruppo è costantemente impegnato nella riformulazione della propria offerta al mercato. Ci proponiamo di anticipare e sostenere la crescente sensibilità dei consumatori e delle consumatrici alle tematiche socio-ambientali, promuovendo l’integrazione di criteri di sostenibilità nelle scelte quotidiane.

B. ASCOLTO E CURA DELLE PERSONE

In Ponti abbiamo sempre considerato le persone il vero motore dell'impresa e la condizione necessaria per assicurare successo e continuità all'azienda. Per questa ragione costruiamo relazioni professionali improntate a correttezza, trasparenza, equità, lealtà e rispetto della dignità della persona.

Ponti si impegna a garantire rapporti di lavoro regolari e formalizzati, libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva, pari opportunità, tutela della salute e sicurezza sul lavoro, equità retributiva, sviluppo professionale e conciliazione vita-lavoro. La Società rifiuta ogni forma di discriminazione, lavoro forzato, lavoro obbligatorio, lavoro irregolare, sfruttamento, mobbing e lavoro minorile, diretto o indiretto.

La Politica Lavoro Minorile adottata da Ponti prevede un principio di tolleranza zero verso il lavoro minorile nelle proprie operazioni e nella catena di fornitura. In fase di assunzione è prevista la verifica documentale dell'età e, qualora emergesse un caso di lavoro minorile, la Società prevede misure immediate di interruzione del lavoro, protezione del minore e supporto al rientro nel percorso scolastico, secondo un approccio di rimedio responsabile.

Ponti adotta inoltre un approccio di tolleranza zero verso abusi, molestie, molestie di genere, discriminazioni e qualsiasi condotta che possa ledere la dignità, la libertà o l'integrità della persona. La prevenzione di abusi e molestie è parte integrante del sistema di parità di genere e si fonda su formazione, canali di segnalazione anche anonimi, tutela della riservatezza, divieto di ritorsione e gestione responsabile degli eventuali accadimenti segnalati.

In particolare, riteniamo che tali condizioni siano perseguite assicurando un ambiente salubre, sicuro e accogliente, valorizzando l'apporto professionale di ciascuno/a, predisponendo spazi e strumenti di coinvolgimento e partecipazione, supportando e incentivando la crescita professionale attraverso formazione e percorsi di apprendimento continuo.

C. PROTEZIONE DEL TERRITORIO E DELLE SUE RISORSE

Ponti è consapevole che le attività di produzione e distribuzione di beni determinano impatti sull'ambiente e per questo investe risorse per migliorare costantemente le proprie performance ambientali, perseguendo l'obiettivo di minimizzare gli impatti generati dalle attività aziendali.

Il Gruppo rivede costantemente processi, impianti e tecnologie per aumentare la sostenibilità delle proprie attività. Gli obiettivi principali sono la riduzione degli sprechi e dei rischi associati al cambiamento climatico, l'utilizzo efficiente dell'energia, l'aumento del ricorso a energie rinnovabili ove possibile, il miglioramento dell'efficienza energetica degli impianti, la riduzione del consumo di risorse idriche e la corretta gestione dei rifiuti.

Proteggere il territorio e le sue risorse significa anche tutelare e supportare i contesti in cui Ponti è radicata, generando opportunità di lavoro e contribuendo allo sviluppo economico, sociale e culturale delle comunità. Pertanto il Gruppo è impegnato a sostenere iniziative e attività che accrescano il benessere dei territori, anche attraverso donazioni economiche e di eccedenze alimentari, sponsorizzazioni, raccolte fondi, campagne a sostegno delle tradizioni locali, progetti di salvaguardia dei beni artistici e iniziative di recupero delle aree dismesse.

Ponti si impegna a donare alle iniziative di cui sopra il 2% dell'utile conseguito annualmente, anche attraverso i due Fondi propri presso la Fondazione della Comunità del Novarese.

D. SOSTENIBILITÀ NEL CICLO DI VITA DEL PRODOTTO

Ci impegniamo nella lotta al cambiamento climatico anche misurando e gestendo gli impatti dei nostri prodotti lungo l'intero ciclo di vita. Cerchiamo strategie finalizzate alla diminuzione degli impatti ambientali lungo l'intero processo produttivo, dall'acquisto della materia prima alla consegna e al fine vita del prodotto.

Il nostro impegno si traduce nella promozione di catene di fornitura attente all'ambiente e rispettose dei diritti umani e sociali di lavoratori e lavoratrici. Il Codice di Condotta Fornitori richiede ai partner commerciali l'adesione agli standard Ponti, inclusi i principi etici, sociali e ambientali, il rispetto dei diritti umani, il divieto di discriminazioni, abusi e molestie, l'eliminazione del lavoro minorile, del lavoro forzato, della schiavitù, della tratta di esseri umani e di ogni forma di sfruttamento.

Ricerchiamo relazioni con i fornitori perché diventino partner strategici di lunga durata con cui costruire percorsi di collaborazione e rispetto degli standard etici fondamentali per Ponti. Nei processi di qualifica, valutazione e monitoraggio dei fornitori, Ponti promuove l'accettazione del Codice Etico e del Codice di Condotta Fornitori e la raccolta di informazioni utili a valutare la coerenza dei partner con i requisiti aziendali.

Favoriamo la promozione dei prodotti tipici del territorio e la scelta di fornitori locali che garantiscono, grazie a una filiera sempre più corta, il reinvestimento delle risorse sul territorio. Il sostegno alla produzione locale ha lo scopo di favorire lo sviluppo dei fornitori e dell'economia locale, promuovendo la creazione di valore condiviso.

APPLICAZIONE E MONITORAGGIO

La Politica di Sostenibilità è stata approvata formalmente dal Consiglio d'Amministrazione di Ponti S.p.A. in data 18 novembre 2021 e viene mantenuta attiva e aggiornata periodicamente, in coerenza con l'evoluzione della strategia di sostenibilità, della governance aziendale, del sistema documentale interno e dei risultati della rendicontazione annuale.

La Politica si applica a tutte le società del Gruppo, ai dipendenti attuali e potenziali, ai collaboratori, ai fornitori e ai business partner del Gruppo. Ponti si impegna a comunicarla a tutto il personale e a renderla fruibile agli stakeholder interessati per mezzo del proprio sito internet e degli strumenti di comunicazione interna.

Il mancato rispetto della presente Politica viene valutato caso per caso. In base alla gravità della violazione e al soggetto coinvolto, Ponti S.p.A. può adottare misure correttive, disciplinari o contrattuali, secondo quanto previsto dal Codice Etico, dal sistema sanzionatorio aziendale e dalle procedure interne applicabili.

Ponti si impegna a rendicontare annualmente le proprie performance sociali, ambientali ed economiche, evidenziando i progressi ottenuti nel raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità attraverso i documenti di reportistica aziendale, tra i quali in particolare la Relazione di Impatto, in concomitanza con la pubblicazione del Bilancio di esercizio.

GOVERNANCE

La sostenibilità è parte integrante della governance di Ponti S.p.A. ed è presidiata attraverso un modello che separa la gestione aziendale ordinaria dal coordinamento dei temi di sostenibilità e parità di genere.

Il Consiglio di Amministrazione approva la Politica di Sostenibilità, indirizza la strategia complessiva e valuta periodicamente l'avanzamento dei piani e degli obiettivi rilevanti per la creazione di valore sostenibile.

La Consiglieria Delegata per Sostenibilità e Parità di Genere promuove e supervisiona la strategia e i piani di sostenibilità e parità di genere, supportando il Consiglio di Amministrazione nelle valutazioni e nelle decisioni relative a tali ambiti.

Il Chief Sustainability Officer coordina operativamente le azioni che compongono il Piano di Sostenibilità, la raccolta dei dati di risultato, il monitoraggio dell'avanzamento del piano e le attività di rendicontazione.

Il Comitato di Direzione contribuisce alla proposta della Strategia di Sostenibilità e del relativo Piano Operativo, promuovendo l'integrazione degli obiettivi di sostenibilità nelle aree aziendali di competenza.